

HALAMAN PENGESAHAN

Nama : Zahwa Winda Bit Bit
NIM : 152090023
Jurusan : Ilmu Administrasi Bisnis
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta
Judul skripsi : “Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Studi Pada Perum Bulog Divre Jayapura)”

Telah diujikan dan lulus pada:

Hari/tanggal : Senin, 09 Desember 2013

Tempat : Ilmu Administrasi Bisnis

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

Yogyakarta, 09 Desember 2013

Mengetahui/Menyetujui
Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis

Ida Susi Dewanti, S.Sos, M.Si

WIDYA MWAT YASA

Pembimbing I/Penguji I
Dr. Lukmono Hadi, Ms
NPY 2 5510 95 0038 1

Pembimbing II/Penguji II
Ida Susi Dewanti, S.Sos, M.Si
NPY 2 7305 98 0204 1

Penguji ahli I
Didik Indarwanta, M.AB
NPY 19721209 199203 1 001

Penguji ahli II
Dr. Adi Soeprapto, Msi
NPY 2 7104 97 0178 1

MOTTO

Education is the most powerful weapon which you can use to change the world.

Nelson Mandela

PERSEMBAHAN

Untuk kedua orang tua bapak M, Ghafur Tambawang, Mama Qomariah Fere dan seluruh keluarga besar Tambawang, Fere dan Bit Bit.

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh efektivitas kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan perum bulog jayapura. Yang berjumlah 50 orang. Teknik sampling yang digunakan oleh peneliti yaitu simple random sampling atau penyampelan secara acak.

Hasil regresi linier berganda diperoleh nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,472 (47,2%) kepuasan kerja dapat dijelaskan oleh hubungan atasan-bawahan (X_1), struktur tugas (X_2), dan gaya kepemimpinan (X_3), terhadap kepuasan kerja pegawai (Y).

berdasarkan hasil analisis penelitian maka dapat dikatakan bahwa efektivitas kepemimpinan sangat erat hubungannya dengan kepuasan kerja karyawan, kepemimpinan yang memperoleh respon positif dari karyawan cenderung akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan, demikian bila terjadi sebaliknya.

Berdasarkan uji t yang sebesar 5,48 lebih besar dari t tabel yaitu sebesar 1.78229. berdasarkan uji t dan f dalam penelitian ini diperoleh bahwa hasil secara parsial dan simultan dari variabel hubungan pemimpin-bawahan (X_1), struktur tugas (X_2), dan gaya kepemimpinan (X_3), terhadap variabel dependen yaitu kepuasan kerja (Y) diperoleh bahwa secara parsial dan simultan ketiga variabel memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel kepuasan kerja, sehingga dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini telah terbukti.

Kata Kunci : **EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN.HUBUNGAN PEMIMPIN-BAWAHAN, STRUKTUR TUGAS, dan GAYA KEPEMIMPINAN, TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala berkat dan karuniaNya yang memberikan rahmat dan hikmat kepada penulis sehingga penyusunan skripsi dengan judul **Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Studi Pada Perum Bulog Divre Jayapura)**. dapat terselesaikan. Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana (S1) Ilmu Administrasi Bisnis pada Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan serta masih terdapat kekurangan-kekurangan. Oleh karena itu dengan segala keterbatasan dan kekurangan yang dimiliki, penulis berusaha semaksimal mungkin untuk dapat menyusun karya tulis ilmiah ini dengan baik. Kritik dan saran yang membangun dan bermanfaat untuk kedepannya akan penulis terima dengan lapang dada dan tangan terbuka.

Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini. Secara khusus, penulis

1. Ida Susi Dewanti, S.Sos, M.Si selaku ketua jurusan Administrasi Bisnis dan dosen pembimbing kedua yang telah membimbing, serta meluangkan waktu dan sumbangan pemikiran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Dr. H. Lukmono Hadi, MS., selaku pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan, dan meluangkan waktu serta sumbangan pemikiran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

3. Seluruh Staff dan Dosen Prodi Administrasi Bisnis Fisip, UPN “Veteran” Yogyakarta yang telah memberikan ilmu yang tak ternilai harganya, masukan, pemikiran, dan tenaga selama proses perkuliahan yang dapat menambah wawasan bagi penulis.
4. Kedua orang tua tercinta, Papa dan Mama yang selalu mendoakan penulis hingga dapat menyelesaikan skripsi ini, serta memberikan motivasi dan materil dalam kelancaran skripsi ini.
5. saudara-saudaraku kakak'Ella, kakak'Chaken, kakak'Ben, dan Ade'Aulia, serta keluarga besar yang selama ini memberikan Motivasi dan Doanya.
6. Kakak'Tian makasih buat waktunya, semangat, saran serta motivasi yang selalu diberikan kepada penulis.
7. Teman-teman terbaikku Stella, kakak'Grace, kakak'Fransina, Ovi, Eston, Jojo, Piter, Bekan, Enchi, terimakasih atas dukungan dan sarannya.
8. Rekan-rekan S1 yang telah memberikan bantuan dan semangat kepada penulis.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu terimakasih atas bantuannya semoga Allah SWT selalu memberkati dan seluruh amal kebaikan yang penulis terima mendapatkan balasan dari Allah SWT.

Yogyakarta, 09 Desember 2013

Peneliti, Zahwa Winda Bit Bit

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
 BAB I. PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	10
1. 3.1 Tujuan.....	10
1. 3.2 Manfaat penelitian.....	10
1.4 Landasan Teori	12
1.4.1 Pengertian Kepemimpinan	12
1.4.2 Landasan Kepemimpinan	13
1.4.3 Peranan Kepemimpinan	14
1.4.4 Efektivitas Kepemimpinan	16
1.4.5 Pengukuran Efektivitas	18
1.4.6 Kepuasan Kerja	21
1.4.7 Hubungan Efektivitas Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai	24
1.5 Kerangka Pemikiran.....	25
1.6 Landasan Empirik	27
1.7 Hipotesis	30
1.8 Metodologi Penelitian.....	31
1.8.1 Tipe Penelitian.....	31
1.8.2 Ruang lingkup penelitian.....	31
1.8.3 Lokasi penelitian	31

1.8.4 Sumber Data	31
1.9 Papulasi dan Sampel	32
1.9.1 Populasi.....	32
1.9.2 Sampel Dan Teknik Pengambilan Sampling	32
1.10 Defenisi Konsep Dan Operasional	33
1.10.1 Defenisi Konsep	33
1.10.1 Defenisi Operasional	34
1.11 Teknik Pengambilan Data	36
1.11.1 Analisis Data	36
1.11.2 Uji Validitas Data Dan Uji Realibilitas Penelitian	37
1.11.3 Uji Asumsi Klasik	39
1.11.4 Pengujian Hipotesis	41
BAB II. GAMBARAN UMUM PERUM BULOG	44
2.1 Sejarah Berdirinya Perum Bulog	44
2.2 Visi dan Misi.....	46
2.3 Struktur Organisasi	47
2.4 Lingkungan Kegiatan Bisnis.....	48
BAB III. HASIL DAN PEMBAHASAN	49
3.1 Uji Validitas dan Realibilitas Penelitian	49
3.1.1 Uji Validitas	49
3.1.2 Uji Realibilitas Penelitian	51
3.2 Analisis Deskriptif	52
3.2.1 Analisis Karakteristik Responden	52
3.2.2 Analisis Variabel Independen (X)	55
3.2.3 Analisis Deskriptif Hubungan Atasan dan Bawahan (X1)	56
3.2.4 Analisis Deskriptif Struktur Tugas (X2).....	58
3.2.5 Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan (X3)	59
3.2.6 Analisis Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja (Y).....	60
3.3 Analisis Data	65

3.3.1 Uji Asumsi Klasik	65
3.3.2 Uji Normalitas	65
3.3.3 Uji Multikolinearitas	66
3.3.4 Uji Heterokedastisitas	67
3.4 Uji Hipotesis	68
3.4.1 Uji t (Parsial)	68
3.4.2 Uji t	71
3.4.3 Uji F (Simultan)	73
3.5 Pembahasan	73

BAB IV. PENUTUP	80
4. 1 Kesimpulan	80
4. 2 Saran	81

GAMBAR

1.5 Kerangka Pemikiran	25
2.1 Struktur Organisasi Perum Bulog(Sumber :).....	47
3.1 Grafik Hasil Uji Normalitas	65
3.2 Grafik Hasil Uji Heterokedastisitas	67

TABEL

1.1 Persentase Jumlah Absensi Perum Bulog Jayapura	6
1. 3 Penelitian Terdahulu	29
1. 4 Skala Liker	36
3.1 Hasil Uji Validitas	49
3.2 Hasil Uji Realibilitas Instrumen	52
3.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
3.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	54
3.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	55
3.6 Pembagian Interval Kelas Hubungan Atasan Bawahan	56
3.7 Distribusi Frekuensi Jawaban Variabel Hubungan Atasan dan Bawahan.....	57
3.8 Distribusi Jawaban Variabel Struktur Tugas	58
3.9 Distribusi Jawaban Gaya Kepemimpinan (X3)	60
3.10Distribusi Jawaban Kepuasan Gaji	61
3.11Distribusi Jawaban Kepuasan Tanggung Jawab.....	62

3.12Distribusi Jawaban Kepuasan Hubungan Dengan Partner	63
3.13Distribusi Jawaban Kepuasan Promosi.....	64
3.14Ringkasan Hasil Uji Multikolinieritas	66
3.15Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	69
3.16Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi	70
3.17Hasil Analisis Uji T	72
DAFTAR PUSTAKA.....	
LAMPIRAN.....	